



talent boom

LEREN & WERKEN

M. Gooijaers
R. Soesman



Werkgeverscommissie Boomkwekerij



**talent
boom**
LEREN & WERKEN



Stuurgroep 

 Vakmensen



 LTO Nederland
bomen, vaste planten
en zomerbloemen

CITAVERDE
COLLEGE

zone

college

has
hogeschool

curio

Helicon

wellantcollege

ZLTO

LTO
NOORD



talentboom
LEREN & WERKEN

beroepsonderwijs **bb** bedrijfsleven

LTO Nederland

iltb
Anders Durven Doen

Plantenkwekerij
Joost Sterke B.V.

VAN DEN BERK
BOOMKWEKERIJEN



Boot & Dart
Boomkwekerijen bv



De Buurte
kwekerijen

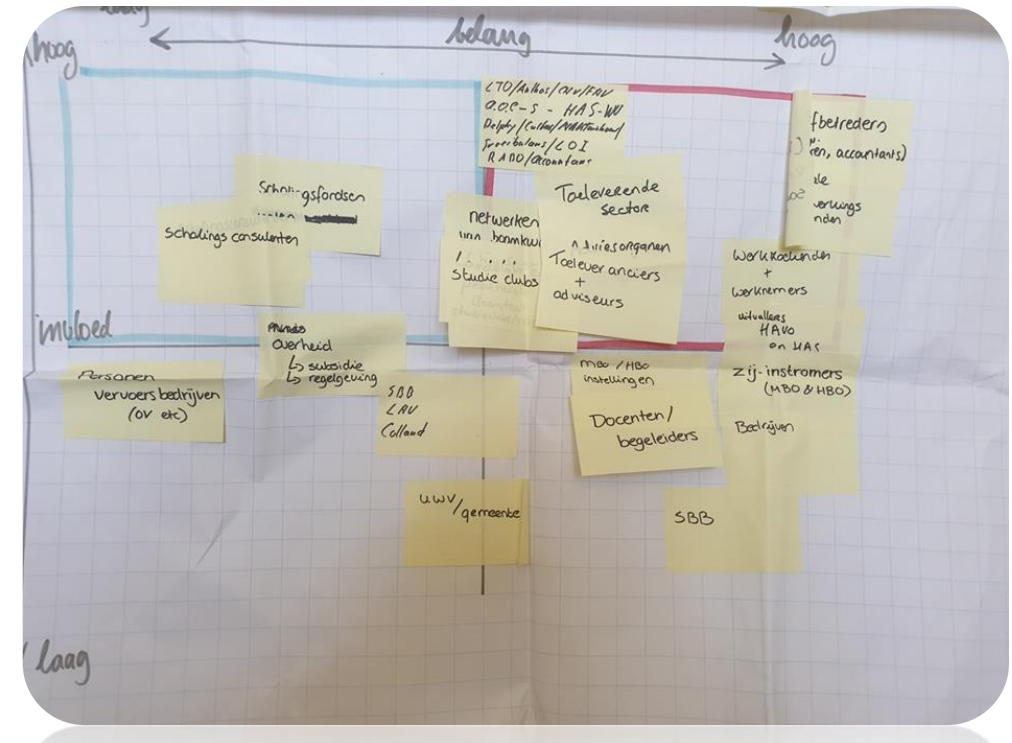
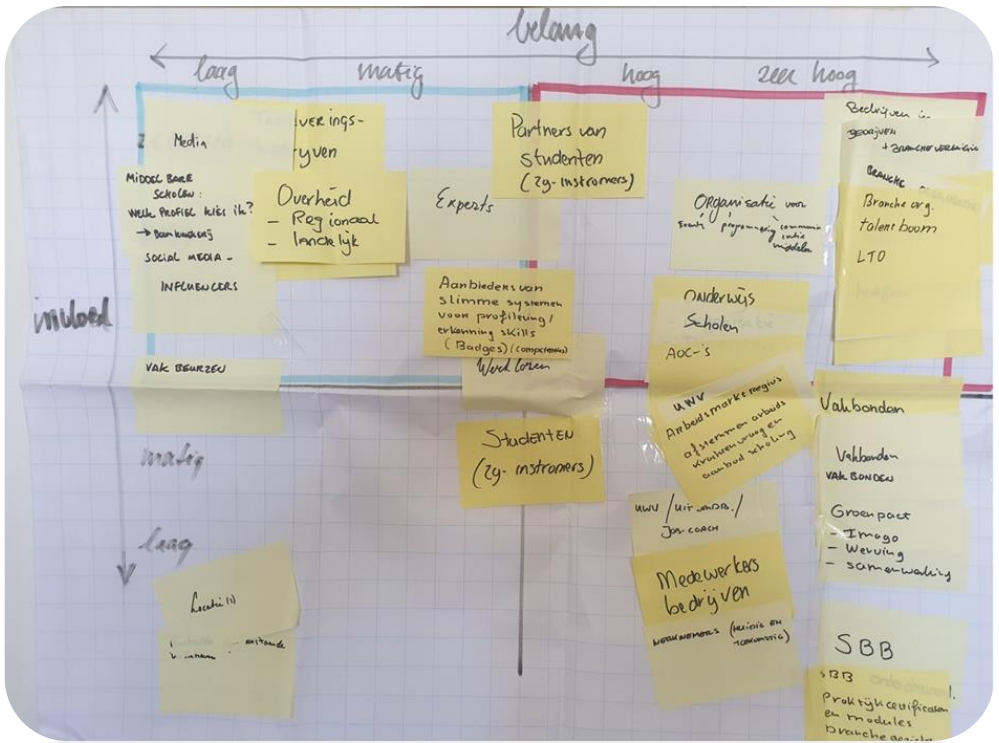


COLLENDOORNPLANT.NL



Even terugblikken.....

18 juni 2019 → 1^e bijeenkomst



Even terugblikken.....

Verschillende subgroepen



Niveaus

Assistent medewerker

Medewerker **Pilot**

Meewerkend voorman **Pilot**

Bedrijfsleider 1

Bedrijfsleider 2





Toelating doormiddel van intake

Kennis en ervaring
Competenties/vaardigheden

Bij de intake zijn deelnemer en opleider aanwezig

Instroom medewerker

Instroom medewerker	
Diploma lager beroepsonderwijs	Direct toelaatbaar
Diploma Vorbereidend Beroeps Onderwijs (alle niveaus). Vorbereidend Middelbaar Beroeps Onderwijs (alle niveaus)	Direct toelaatbaar
Assistent medewerker Branche-opleiding met goed gevolg afgerond	Direct toelaatbaar
Diploma regulier MBO 2 of hoger	Direct toelaatbaar
Voldoende praktische ervaring maar geen diploma behaald	Bespreekbaar
Leeftijd	Minimaal 21 jaar
Communicatie	De deelnemer moet in staat zijn lessen te volgen in het Nederlands.

Instroom meewerkend voorman

Instroom meewerkend voorman	
Diploma lager beroepsonderwijs	Bespreekbaar
Diploma Vorbereidend Beroeps Onderwijs (alle niveaus). Vorbereidend Middelbaar Beroeps Onderwijs (alle niveaus)	Bespreekbaar
Medewerker Branche-opleiding met goed gevolg afgerond	Direct toelaatbaar
Diploma regulier MBO 2	Bespreekbaar
Diploma regulier MBO 3 of hoger	Direct toelaatbaar
Voldoende praktische ervaring maar geen diploma behaald	Bespreekbaar
Leeftijd	Minimaal 21 jaar
Communicatie	De deelnemer moet in staat zijn lessen te volgen in het Nederlands.

Lesinhoud



Lesinhoud

Lesinhoud delen en samenvoegen



Inhoud opleiding medewerker

- 40 dagdelen en 3 praktijkdagen
- 5 onderwerpen (modulair te volgen)
 - Algemeen; Kennismaking met de sector
 - Teeltvoorbereiding
 - Gewasverzorging
 - Rooien en verwerken van gewassen
 - Overig



Inhoud opleiding meewerkend voorman

- 40 dagdelen en 3 praktijkdagen
- 5 onderwerpen (modulair te volgen)
 - Algemeen; Kennismaking met de sector
 - Specialistische teelthandelingen t.b.v. teeltvoorbereiding
 - Specialistische teelthandelingen t.b.v. gewasverzorging
 - Rooien en verwerken van gewassen
 - Onderhoud, registratie en verantwoording





Werving



Persona's

Naam	Doelgroep
Eva	Leeftijd: jongeren >21 jaar Opleiding: Minimaal niveau 2 diploma
Fleur	Leeftijd: Zij-instromer >30 jaar Opleiding: Laag opgeleid
Frank	Leeftijd: Zij-instromer >30 jaar Opleiding: Hoog opgeleid
Gert	Werkzoekenden >30 jaar
Gerda	Werkzoekend <30 jaar
Hassan	Arbeidsmigrant



Persona Eva

Eva >21 jaar
Minimaal mbo 2 diploma

Interesses en drijfveren



Eva staat voor de doelgroep jongeren ouder dan 21 jaar met minimaal een mbo diploma op niveau 2. De Eva's zijn nog jong, vaak net klaar met de opleiding en zijn aan het leren wat werken is.

De Eva is een wereldverbeteraar. Ze wil graag goed omgaan met de aarde en het milieu.

Een goed inkomen vind Eva fijn, maar het belangrijkste vindt ze dat ze zichzelf kan ontwikkelen. Ze wil dus graag aandacht voor persoonlijke groei en kansen om te ondernemen.

Hoe te bereiken

Waar rekening mee te houden

YouTube

De Eva heeft nog geen goed beeld van de mogelijkheden in het groen en hoe dit bijdraagt aan duurzaamheid.

Instagram

Facebook

Eva is geïnteresseerd in Technologische innovaties en Duurzaamheid

Persona Fleur

Fleur > 30 jaar

Interesses en drijfveren

Zij-instromer laag opgeleid



Fleur staat voor de doelgroep van mensen die ouder zijn dan 30 en opleiding op MBO niveau (niveau 3 of lager) hebben gevolgd.

Fleur heeft op een gegeven moment er voor gekozen om vanuit een vorige baan over te stappen naar de boomkwekerij.

Fleur heeft een diploma maar deze is niet gericht op de boomkwekerijsector.

Fleur is vaak een wereldverbeteraar, afwisseling is voor Fleur belangrijk. Daarnaast heeft Fleur interesse in techniek, zorg en welzijn.

Hoe te bereiken

Waar rekening mee te houden

YouTube

Facebook

Instagram

Makkelijk contact te zoeken via Whatsapp

Werkgever

- ✓ Fleur is al werkzaam in de sector en heeft al een goed beeld van wat de sector in houdt.
- ✓ Fleur houdt van variatie en diversiteit in het werk. Laat zien dat met de branche-opleiding hier meer mogelijkheden mee komen voor Fleur.
- ✓ Fleur heeft geen duidelijk beeld over de mogelijkheden qua werk/functies en persoonlijke ontwikkelingen.

Persona Frank

Frank > 30 jaar

Zij-instromer hoog opgeleid

Interesses en drijfveren



Frank staat voor de hoger opgeleide zij-instromer. Hij heeft vaak al een tijd bij een bedrijf gewerkt en heeft er voor gekozen om in de boomkwekerijsector te gaan werken. Frank heeft een diploma op mbo niveau 4 of hoger, maar niet in de richting van teelt (boomkwekerij)

De voornaamste reden hiervoor is dat Frank graag een bijdrage levert aan een groene leefomgeving. Frank is een wereldverbeteraar die graag bezig is met groen en natuur. Wat Frank fijn vindt is het buiten kunnen werken en de afwisseling in het werk.

Hoe te bereiken

Facebook

Twitter

LinkedIn

Podcasts

Werkgever

Waar rekening mee te houden

- ✓ Frank werkt al in de sector en heeft al een goed beeld van wat de sector in houdt.
- ✓ Het is belangrijk om Frank te laten zien wat er voor hem 'te winnen' is met de opleiding
- ✓ Frank wil zich graag ontwikkelen, hij vindt toekomstperspectief belangrijk.

Persona Gert

Gert > 30 jaar
werkzoekend

Interesses en drijfveren



Gert is iemand die al een aantal jaar aan het werk is of is geweest. Hij heeft nu geen werk meer of is eigenlijk toe aan iets anders maar weet niet goed wat.

Gert heeft wel interesse in de groene sector, hij is een wereldverbeteraar en wil graag zinvol werk doen. Hij wil graag een bijdrage leveren aan de groene leefomgeving.

Hoe te bereiken

Waar rekening mee te houden

YouTube

✓ Gert ziet kansen in de groene sector.

Facebook

✓ Gert vindt het mooi dat je een jonge plant kan laten groeien tot iets groots.

Twitter

✓ Je kan Gert bereiken door je 'verhaal te vertellen' bij tuincentra of open dagen.

LinkedIn

✓ Gert vindt het fijn om zinvol werk te doen, een bijdrage leveren aan de leefomgeving.

Gemeenten

Uitzendbureaus

✓ Kennis en innovaties zijn belangrijk voor Gert, net als waardering krijgen voor het werk.

Persona Gerda

Gerda <30 jaar
Werkzoekend

Interesses en drijfveren



Gerda is nog niet heel lang aan het werk, ze heeft een opleiding afgerond maar is er nu toch achter gekomen dat ze liever buiten aan het werk is. Ze is op zoek naar een baan met veel diversiteit en waar ze bezig kan zijn met groen

Omdat ze jong is wil ze zichzelf nog wel graag ontwikkelen. Ze wil graag een baan met een opleiding combineren.

Gerda is een doener en wil graag een bijdrage leven aan de maatschappij. Ze wil graag andere helpen en heeft graag contact met collega's. Ze werkt graag met mensen (of dieren)

Hoe te bereiken

Waar rekening mee te houden

YouTube

✓ Gerda is nog redelijk jong en wil graag zichzelf ontwikkelen.

Facebook

✓ Gerda wil graag iets betekenen voor de maatschappij

Twitter

✓ Gerda vindt persoonlijke aandacht belangrijk.

LinkedIn

✓ Gerda werkt nog niet in de sector, je kan Gerda bereiken door bijvoorbeeld bij tuincentra en op open dagen te laten zien wat het werk inhoudt.

Pinterest

Gemeenten

Uitzendbureaus

Persona Hassan

Hassan
Arbeidsmigrant

Interesses en drijfveren



Hassan is de arbeidsmigrant die naar Nederland komt om te werken. Hierbij staat Hassan voor de arbeidsmigrant die er voor kiest om voor vast in Nederland te wonen.

Hassan wil graag geld verdienen en vastigheid creëren. De interesses van Hassan liggen ver uit een, net als de opleidingsrichting en het opleidingsniveau.

Hoe te bereiken

Waar rekening mee te houden

YouTube

Taal is vaak een lastig punt voor Hassan. Vaak kan hij goed Nederlands verstaan en soms ook spreken maar schrijven is lastiger.

Facebook

Uitzendbureaus

Door het cultuurverschil weet Hassan niet altijd wat normaal is en wat niet.

Hij heeft geen/nauwelijks een beeld van de mogelijkheden qua scholing in Nederland.

Vraag-discussie

- Wat zouden jullie nog toe willen voegen?
- Hebben we nog persona's/doelgroepen niet genoemd?



Werving regionaal



Werving regionaal



Pakkende woorden en slogans

- Brancheopleiding Talentboom
- Leren & werken
- Carrière switch
- Bomen, vaste planten en zomerbloemen
- Modulair te volgen
- Groeien (zowel van gewas als persoon)

Nog meer toevoegingen?

Hoe kunnen we LLO nog meer stimuleren?



Dank voor de aandacht!

Neem ook eens een kijkje op www.talentboom.nl

